



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 19 नवम्बर, 1996/28 कार्तिक, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 सितम्बर, 1996

संख्या सिचाई-ए0 ए0-(3)-11/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचार्ज्ड फिटर ग्रेड-III (वर्ग III राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न अधिवन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कचार्ज्ड फिटर ग्रेड-III (वर्ग-III राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृत्तियां.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य है।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव।

सिचार्ज एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज्ड फिटर ग्रेड-III (वर्ग-III असाधारण) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | फिटर ग्रेड-III |
| 2. पदों की संख्या | 1166 (एक हजार एक सौ छयासठ) |
| 3. वर्गीकरण
(क्या काडर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है) । | वर्ग-III वर्क चार्ज्ड (वृत्त स्तर काडर) |
| 4. वेतनमान | रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी | अधीक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसा सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्कर्ती ऐसे

निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाएगा ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से दसवीं की परीक्षा या इसके समकक्ष पास की हो, और
- (2) फीटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र रखता हो ।

(ख) वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

(1) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(2) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(1) 10 प्रतिशत वर्कचार्ज्ड वेलदारों में से जिनका अलाइनमेंट, फिटिंग और प्लम्बरिंग के कार्य में 5 वर्ष के अनुभव को सम्मिलित करके वर्कचार्ज्ड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो, प्रोन्नति द्वारा ।

(2) 10 प्रतिशत वर्कचार्ज्ड हैलपर्स में से जिनका अलाइनमेंट, फिटिंग और प्लम्बरिंग के कार्य में 5 वर्ष के अनुभव को सम्मिलित करके वर्कचार्ज्ड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो, प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित इस
अंकीय रोस्टर लागू होगा :—

पहला पद सीधी भर्ती द्वारा
दूसरा पद सीधी भर्ती द्वारा
तीसरा पद सीधी भर्ती द्वारा
चौथा पद सीधी भर्ती द्वारा
पांचवां पद वर्कचार्जड बेलदारों में से
छठा पद सीधी भर्ती द्वारा
सातवां पद सीधी भर्ती द्वारा
आठवां पद सीधी भर्ती द्वारा
नौवां पद सीधी भर्ती द्वारा
दसवां पद वर्कचार्जड बेलदारों में से

और इसके बाद रोस्टर पुनरावृत्त होगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की
जाए ।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अग्रेशा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-
लिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व
भारत में स्थायी निवास के आशय से आया
हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान,
बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया,
यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक प्राक तन्जानिया (पहले
तांगानिका और जन्जीबार), जाम्बिया, मालवा,
जैयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास
के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के
अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार
द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र
आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/
साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति
का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित
प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

14. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के वाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्ति प्राधिकरण द्वारा यथा अवधारित साधारण मापदण्ड के आधार पर किया जाएगा।
16. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के वाबत शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English text of this Notification No. IPH. A-A (3)-11/96, dated 23-9-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd September, 1996

No. IPH-A-A (3)-11/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Workcharged Fitter Grade-II (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure "A" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Workcharged Fitter Grade-II (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary(I.P.H.).

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORKCHARGED
FITTER GRADE-II, IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION
AND PUBLIC HEALTH**

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Fitter Grade-II |
| 2. Number of posts | 1166 (One thousand one hundred and sixty six). |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). | Class-III Workcharged (Circle level cadre) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non Selection |
| 6. Appointing Authority | Superintending Engineer |
| 7. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the

service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, or as the case may be.

8. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential :*

(i) Should have passed Matriculation or its equivalent from a recognized University/ Board, and

(ii) Should possess a certificate of ITI in the Trade of Fitter.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 80% by direct recruitment

(ii) 20% by promotion

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(i) 10% by promotion from amongst work-charged Beldars who possess 8 years regular service as workcharged including 5 years experience in the work of alignment, fitting/plumbing;

(ii) 10% by promotion from amongst work charged Helpers who possess 8 years regular service as workcharged including 5 years experience in the work of alignment, fitting, plumbing.

For the purpose of promotion 10 point roster shall be followed:—

1st post to Direct

2nd -do-

3rd -do-

4th -do-

5th post to workcharged Beldars.

6th post to direct

7th -do-

- 8th post to direct
9th -do-
10th post to work charged Helper.
and thereafter the roster will be repeat.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
(a) a citizen of India; or
(b) a subject of Nepal; or
(c) a subject of Bhutan; or
(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
14. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
15. selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.
16. Power to relax. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.